

УТВЕРЖДАЮ

Начальник Управления  
по обеспечению деятельности мировых  
судей и юридических консультаций  
Чукотского автономного округа

\_\_\_\_\_  
(личная подпись)

А.В. Шугаев  
(расшифровка подписи)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 г.

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному**  
**поведению государственных гражданских служащих Управления по**  
**обеспечению деятельности мировых судей и юридических консультаций**  
**Чукотского автономного округа**  
**и урегулированию конфликта интересов**

г. Анадырь

---

№ 3

от 24 декабря 2024 г.

Присутствовали:

Председатель Комиссии:

заместитель начальника Управления по обеспечению  
деятельности мировых судей Чукотского автономного  
округа

Ожередова Н.А.

Секретарь Комиссии:

начальник самостоятельного отдела  
административной, правовой и кадровой работы  
Управления по обеспечению деятельности мировых  
судей Чукотского автономного округа

Веселовский С.М.

Члены Комиссии:

Заместитель председателя Комиссии:

начальник самостоятельного отдела материально-  
технического обеспечения Управления по  
обеспечению деятельности мировых судей  
Чукотского автономного округа

Чибескова И.А.

Заместитель руководителя Аппарата, начальник  
Управления по профилактике коррупционных и иных  
правонарушений Чукотского автономного округа

Павлюкевич Е.М.

Начальник отдела наград и кадровой работы  
Управления государственной службы, кадровой  
работы и государственных наград Аппарата  
Губернатора и Правительства Чукотского  
автономного округа

Полякова С.И.

Начальник общего отдела федерального  
государственного автономного образовательного  
учреждения высшего образования «Северо-  
Восточный федеральный университет имени С.К.  
Аммосова

Елисеева Л.В.

Председатель Общественного совета, Президент  
Негосударственной Некоммерческой организации  
«Адвокатская палата ЧАО»

Евграфова В.В.

Число членов комиссии, принимающих участие в заседании комиссии, составляет 6 человек. Число членов комиссии, не замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Чукотского автономного округа, составляет 2 человека. Кворум для проведения заседания комиссии (2/3 от общего числа членов комиссии) имеется.

Председательствующий комиссии предупреждает членов комиссии о том, что при возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом.

Также предупреждает о том, что члены комиссии и лица, участвовавшие в заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

#### ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотрение практики о конфликте интересов на госслужбе.
2. Подведение итогов работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления по обеспечению деятельности мировых судей и юридических консультаций Чукотского автономного округа и урегулированию конфликта интересов на 2024 год.
3. Об утверждении плана работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления по обеспечению деятельности мировых судей и юридических консультаций Чукотского автономного округа и урегулированию конфликта интересов на 2025 год.

**Слушали по первому вопросу** секретаря Комиссии Веселовского С.М., который предложил вниманию членов краткий обзор, сделанных судьями выводов по делам о конфликте интересов на госслужбе.

В первом случае чиновник использовал имущество нанимателя в личных целях. Сотрудник на служебном компьютере составлял и отправлял от имени матери и друзей налоговую отчетность. Госорган выявил конфликт интересов и уволил работника. Суд подтвердил законность этого решения.

На госслужбе запрещено использовать имущество нанимателя в неслужебных целях. Личные интересы сотрудника помешали ему исполнить должностную обязанность по соблюдению запретов.

В другом случае сотрудница отдела кадров приняла сведения о доходах служащего - ее бывшего мужа. Возможность принимать кадровые решения в отношении близких людей - это типовой признак конфликта интересов. Служащая полагала, что прием сведений о доходах работников госоргана нельзя увязать с такими решениями. Она не стала уведомлять руководителя о конфликте интересов.

Наниматель не согласился и объявил служащей выговор. Суд признал наказание законным.

Отметил, у бывших супругов нет близкого родства или свойства. Однако их могут связывать имущественные или иные близкие отношения. Это тоже означает конфликт интересов.

В данной ситуации служащие владели общей квартирой. От брака осталась дочь. Сотрудница могла быть заинтересована в том, чтобы бывший супруг скрыл некоторые сведения о доходах и имуществе - как своих, так и их общего ребенка.

В следующем случае заместитель руководителя подписывал акты оказания услуг с компанией своей супруги. Служащий в качестве председателя комиссии по закупкам определил победителя запроса котировок. Им стала организация, владелец и директор которой впоследствии вышла замуж за чиновника. Тот подписал контракт от имени госоргана. После заключения брака служащий принимал результаты оказания услуг по актам.

Наниматель узнал о конфликте интересов и уволил служащего. Суд одобрил это решение.

В очередном случае контролер проверил организацию, которая связана с его близкими. Если служащий выполняет функции госуправления в отношении близких людей, возникает конфликт интересов. К таким функциям относят, в том числе контроль и надзор.

Служащая состояла в комиссии госоргана по проверке подведомственных учреждений. В одном из них работала бухгалтером сестра чиновницы, в другом - занимал рядовую должность ее сын. Суд признал увольнение служащей законным. Комиссия госоргана изучала результаты работы ее сестры - данные бухгалтерского и налогового учета. В отношении сына чиновницы оценивали корректность начисления зарплаты. Это говорит о конфликте интересов.

В другом деле чиновник работал в органе транспортного контроля. Он проверил организацию, в которой гендиректором и совладельцем была его

сожительница. Ее считают близким человеком по ряду признаков. Чиновник не уведомил нанимателя о конфликте интересов. Суд счел увольнение за такой проступок правомерным.

Еще в одном деле служащая налоговой инспекции провела камеральные проверки нескольких организаций. Услуги бухучета и представления налоговой отчетности им оказывала компания, в которой работали подруга и сестра чиновницы. Судьи согласились с решением нанимателя уволить служащую. На вывод не повлияло то обстоятельство, что чиновница проверяла не работодателя ее близких.

Напомнил, обязанность уведомить нанимателя возникает в тот момент, когда служащий получил возможность реализовать личную заинтересованность. У контролера данная возможность может появиться, например, после того, как ему поручили проверить конкретную организацию.

В следующем случае проверяющий получил «скрытый» подарок от подконтрольного лица. По общему правилу дарить служащим подарки нельзя. Однако иногда этот запрет пытаются обойти, одаривая сотрудников в рамках личных отношений.

Служащий контролировал деятельность предпринимателя по пассажирским перевозкам и получил от того в подарок турпутевку. На отдых они съездили совместно. Госорган выяснил это и посчитал, что возник конфликт интересов. Сотрудник о нем не сообщил, и его уволили за утрату доверия. Судьи поддержали решение нанимателя.

В очередном случае служащий рассмотрел собственное заявление о получении госуслуги. В должностные обязанности сотрудника входило рассмотрение заявлений граждан о заключении договоров купли-продажи лесных насаждений. Как частное лицо он обратился с таким заявлением через МФЦ. В качестве должностного лица сотрудник решил отказать себе в заключении договора. О конфликте интересов он нанимателю не сообщил, и его уволили за утрату доверия.

Суд признал действия госоргана законными. Служащий не получил выгоду, однако он все равно должен уведомить нанимателя о конфликте интересов.

Отметил, Минтруд уже разъяснял: подавать уведомление обязательно независимо от того, какие меры по урегулированию конфликта интересов предпринял служащий.

В текущем году Билибинским районным судом удовлетворены полностью иски прокурора, поданные в интересах неопределенного круга лиц, о досрочном прекращении полномочий трех депутатов Совета депутатов муниципального образования Билибинский муниципальный район за неисполнении обязанности по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Суд согласился с доводами надзирающего органа, поскольку Глава муниципального образования Билибинский муниципальный район (далее - МО БМР) выступает в качестве работодателя руководителя Предприятия, имеет право назначить его на должность либо снять с неё, продлить трудовой договор, определяет размеры ежемесячной оплаты труда, премий, разрешает вопросы о привлечении к материальной и дисциплинарной ответственности,

аттестует его, последний, являясь депутатом Совета депутатов МО БМР и одновременно находясь в подчинении у работодателя, не имел права участвовать в голосовании по вопросу выплаты как Главе Администрации МО БМР денежного вознаграждения по итогам работы за 2023 год ввиду наличия при таких обстоятельствах конфликта интересов, а потому неисполнение депутатом обязанности по предотвращению и урегулированию указанного конфликта интересов в соответствии с положениями Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» являлось достаточным основанием для рассмотрения представительным органом муниципального образования - Советом депутатов МО БМР вопроса о досрочном прекращении его полномочий депутата.

По аналогичным основаниям досрочно прекращены полномочия еще депутатов Совета депутатов МО БМР.

Вышестоящий суд согласился с выводами суда первой инстанции, в удовлетворении апелляционных жалоб административных ответчиков отказано.

**Слушали по второму вопросу** секретаря комиссии Веселовского С.М., который выступил с отчетом о результатах деятельности комиссии за 2024 год. В отчете были отмечены основные направления работы комиссии за 2024 год.

**Слушали по третьему вопросу** секретаря Комиссии Веселовского С.М., который озвучил проект плана заседания комиссии на 2025 год. Предложений от членов комиссии не поступило.

На основании изложенного Комиссия:

### **РЕШИЛА:**

1. Принять к сведению отчет о результатах деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления по обеспечению деятельности мировых судей и юридических консультаций Чукотского автономного округа и урегулированию конфликта интересов на 2024 год.

2. Утвердить План заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления по обеспечению деятельности мировых судей и юридических консультаций Чукотского автономного округа и урегулированию конфликта интересов на 2025 год.

3. Отделу административной, правовой и кадровой работы:

3.1. Ввести в практику проведение с сотрудниками Управления и аппарата мировых судей судебных участков профилактических инструктажей по вопросам противодействия и недопущения фактов коррупции.

**Срок: не реже одного раза в полугодие**

3.2. Провести разъяснительные мероприятия и принять меры по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с государственными гражданскими служащими (совещания-семинары, консультации по вопросу представления сведений; разъяснение порядка заполнения справок о доходах, расходах, сбор сведений, представленных государственными гражданскими служащими, др.);

**Срок 1 квартал 2025 года**

Председатель Комиссии:	_____	Н.А. Ожередова
Секретарь Комиссии:	_____	С.М. Веселовский
Члены Комиссии:	_____	И.А. Чибескова
	_____	Е.М. Павлюкевич
	_____	С.И. Полякова
	_____	Л.В. Елисеева
	_____	В.В. Евграфова